



Krajská rodinná politika

„Dělejme třeba
nejnepatrnější věc
na světě,
ale dělejme ji nejlépe.“

Tomáš Baťa,
český podnikatel

„Umění života
spočívá v tom propojit
svou osobnost
se svou prací.“

Luis de León,
španělský básník

„Každý potřebuje dům
k životu, ale podporující
rodina je to, co dělá domov.“

Anthony Liccione,
americký autor
a básník



V hlavním městě Praze se realizuje řada zajímavých aktivit na podporu vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli a rozvoj prorodinné firemní kultury. Mezi tyto aktivity patří například pravidelné vyhlašování následujících soutěží a ocenění:

- **„Top odpovědná firma“** – cílem nezávislého ratingu odpovědného a udržitelného přístupu k podnikání, který vytvořila platforma „Byznys pro společnost“, je vyzdvihnout a ocenit malé, střední i velké firmy, které se dlouhodobě a strategicky věnují rozvoji udržitelnosti v podnikání a mají pozitivní přínos pro zaměstnance i společnost.

Více informací naleznete na www.odpovednefirmy.cz
a www.byznysprospolecnost.cz.

- **„Společnost přátelská rodině“** – organizace „Síť pro rodinu“ uděluje zaměstnavatelům, kteří úspěšně projdou auditem a splní stanovená kritéria, certifikát „Společnost přátelská rodině“ s platností na 3 roky.

Více informací naleznete na www.familyfriendly.cz.

- **„Zdravotně postižený zaměstnanec roku“** – každý rok nominují zaměstnavatelé v této soutěži pořádané „Nadačním fondem pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením“ (NFOZP) ve spolupráci s „Hospodářskou komorou hlavního města Prahy“ své kolegy, kteří mají zdravotní znevýhodnění či postižení.

Více informací naleznete na www.nfozp.cz a www.zamestnanecroku.cz.

Další podporu zaměstnavatelům v hl. m. Praze nabízí například:

- **Hospodářská komora hlavního města Prahy** – poskytuje firmám široké portfolio poradenských služeb v oblasti právní, finanční, zaměstnanec-ke a dalších oblastech.

Více informací naleznete na www.hkp.cz.

- **Úřad práce ČR, krajská pobočka pro hlavní město Prahu** realizuje aktivity pro zaměstnavatele. Více informací naleznete na www.uradprace.cz.

Informace o rodinné politice hl. m. Prahy a aktuálních možnostech podpory ze strany Magistrátu hl. m. Prahy naleznete na <http://socialni.praha.eu/jnp/cz/rodina/index.html>.

Příklady dobré praxe z prostředí samosprávy a příspěvkových organizací na území hl. m. Prahy, které napomáhají vytvářet optimální podmínky (nejen) pro sladování pracovního a rodinného života:

- Pružná pracovní doba
- Stlačený pracovní týden
- Sdílené pracovní místo
- Home office (nebo tzv. Homeworking)
- Zvýhodněné zaměstnanecké jízdné i pro rodinné příslušníky
- Motivační program na čerpání „sick-days“ (tj. proplacené volno na zotavení)
- Poskytování rehabilitačních pobytů pro zaměstnance a rodinné příslušníky
- Příspěvek na penzijní připojištění
- Příspěvek na stravování, kulturní a sportovní aktivity
- Vzdělávání pro zaměstnance/zaměstnankyně na mateřské a rodičovské dovolené
- Odborné a jazykové vzdělávání

Další zajímavé aktivity pro zaměstnavatele:

- **Dětská skupina/jesle** usnadňuje sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců, více informací naleznete na www.dsmpsv.cz.
- **Operační program Zaměstnanost** jako nástroj pro rozvoj zaměstnavatelů v oblasti rovných příležitostí, více informací naleznete na www.esfcr.cz.
- **Logib** je sebetestovací nástroj k analýze odměňování žen a mužů určený pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře. Více informací naleznete na <https://www.rovnaodmena.cz/>.



Projekt Krajská rodinná politika spolupracuje se zaměstnavateli!

Zaměstnavatelé hrají zásadní roli při sladování pracovního a rodinného života, tedy i v životě rodin v České republice. Projekt *Krajská rodinná politika* se zaměstnavateli intenzivně spolupracuje v rámci regionálních platforem, osvětových akcí a dále do všech krajů šíří příklady dobré praxe a know-how těch zaměstnavatelů, kteří již opatření na podporu sladování rodinného a pracovního života zahrnuli do své firemní kultury.

Proč je potřeba vycházet vstříc sladování?

Zaměstnavatelům se, i přes různá počáteční úskalí, prorodinná politika vrátí, a to zejména vyšší loajalitou a produktivitou zaměstnanců, ale i nižšími náklady na zaškolení či hledání zaměstnanců nových.

Zaměstnanci dnes již očekávají přátelskou firemní kulturu a prorodinný přístup. Je to benefit, který může zamezit fluktuaci zaměstnanců a přispěje k dobrému jménu a prestiži firmy. Zaměstnavatel tak může být díky prorodinnému přístupu konkurenceschopnější.

V České republice se stále plytvá potenciálem například žen na mateřské a rodičovské dovolené a dalších pečujících osob.

Směrem ke zlepšování sladování osobního a pracovního života se ubírá i legislativa v rámci Evropské unie i České republiky. Příkladem je i novela zákoníku práce¹, v níž je nově zakotvené tzv. sdílené pracovní místo či Směrnice EU o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.²

Přátelská firemní kultura je součástí lidských práv a je to i cesta dnešní společnosti.

¹ Zákon č. 285/2020 Sb. Dostupné z: <https://www.zakonyprolid.cz/cs/2020-285>

² Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.

Projekt **Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů** [zkráceně též Krajská rodinná politika] je v letech 2017 až 2021 realizován Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky.

Krajská rodinná politika usiluje o zlepšení koordinace celostátních a regionálních prorodinných politik a vytvoření **příznivých podmínek pro fungování rodin na regionální úrovni**.

Zrealizované výstupy projektu a vzdělávací aktivity:

- **Návrh koncepce rodinné politiky** pro kraje bez schválené koncepce
- **Návrhy implementace opatření rodinné politiky, rozšíření či aktualizace** koncepcí v krajích s již schválenou koncepcí
- **Metodika rodinné politiky na krajské a místní úrovni** „dlouhá“ i „zkrácená“ verze
- **Osvětová příručka pro rodiny plánující/očekávající potomka** „Bude nás víc – aneb nejsme na to sami“
- **Sborník dobré praxe rodinné politiky v krajích**
- **Video-spoty**
- **Workshopy zaměřené pro zaměstnavatele a na téma primární prevence** – realizované v každém kraji
- **Analýza úrovně a fungování opatření v oblasti rodinné politiky a sladění pracovního a rodinného života v krajích ČR**

Plánované výstupy projektu:

- **Srovnávací studie rodinné politiky v krajích**
- **Návrh postupů pro systémovou komunikaci a spolupráci mezi orgány státní správy a kraji či obcemi v oblasti rodinné politiky**
- **Závěrečné semináře**, které se konají v každém kraji
- **Závěrečná odborná konference**

Webové stránky projektu: www.rodinyvkrajich.mpsv.cz

Facebook: facebook.com/rodinyvkrajich/

Projekt **Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů** [CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0006233] je financován z Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.



Máte zkušenosti se zaváděním prorodinných opatření ve Vaší firmě/organizaci?

Rádi sdělíte zkušenosti svých podnikatelských úspěchů?

Podělte se s ostatními o Vaše zkušenosti, sdílejte svou dobrou praxi.

Napište nám!



Kontaktní osoba:

Jitka Chrtková
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Krajská kancelář – Hlavní město Praha
Na Maninách 876/7, 170 00 Praha 7 - Holešovice
tel.: +420 778 455 788
e-mail: jitka.chrtkova@mpsv.cz

Konzultační hodiny:

PO-PÁ: 9:00–13:00 hod.

V případě zájmu o konzultaci kontaktujte předem telefonicky krajskou poradkyni.